

# 株式会社 アール・ケア



挑戦はまっ先に。  
サービスはまっすぐに。

## <経営理念>

- アール・ケア ブランドの確立
- ・信頼される専門家集団
  - ・日本の介護事業の変革と創造
  - ・社会に貢献し 誇りのもてる企業づくり
- 豊かな人間関係づくり
- ・社会人として企業人として共に育つ
  - ・心はいつもベストコンディション
  - ・あてにし あてにされる関係づくり
- 大きな「あこがれ」への参加
- ・夢をもって働き 夢をもって生きる
  - ・人生を謳歌し 幸せになる



## ▶企業概要

本 社	〒706-0134 玉野市東高崎 25-34
連絡先	TEL.0863-73-5085
設 立	1990年 12月
資本金	1,000万円
従業員数	370名 (男性 119名、女性 251名)
職種割合	介護職 39% 看護職 14% リハビリ職 24% ケアマネジャー 4% その他 20%
事業所等	玉野市、岡山市、総社市、赤磐市を拠点に 24 事業所



## ▶採用データ

勤務地	玉野市、岡山市、総社市、赤磐市
職 種	介護スタッフ
初任給	高校卒 / 169,000 円 (介護スタッフ) 専門・短大卒 / 179,000 円 (介護スタッフ) 大学卒 / 189,000 円 (介護スタッフ)
昇 給	1 回 / 年 賞 与 2~3 回 / 年
年間有給取得日数 / 取得状況	7.2 日 / - %
平均年齢	34.2 歳 (20 代の社員数) 72 人
10 年目の想定年収	350 ~ 450 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)		
平成 29 年	平成 30 年	令和元年
14 人	11 人	7 人



## 「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています!

### 《女性活躍推進》

女性のための交流会の開催…活躍する女性社員の講話、意見交換会を企画し、各社員の意識形成を目的とした取り組みをしています。  
冊子の配布…全社員への理解浸透を目的とした取り組みをしています。  
子ども参観日の開催…働くお母さんの様子を見てもらい、仕事に対する家族理解の向上を目的とした取り組みも行っています。



### 《若年者応援》

インターンシップ受け入れ…玉野市内の中学生・高校生を対象とした職場体験学習・インターンシップを受け入れています。  
実習受け入れ…専門学生を対象とした職場訓練も受け入れています。



みんなともやっています!

### 人材育成制度

#### 《新入社員研修の実施》

毎年 4 月に 2 週間、社会人としての基礎的な部分を習得できる内容を企画し、実行しています。



#### 《プリセプター制度の導入》

新入社員が不安なく働けるように、配属先の先輩社員がマンツーマンで育成を行う制度です。



## 先輩からの一言

会社見学に参加した際、カフェのような明るい雰囲気が心地よく、お客様やスタッフの表情が良いところを見て入社を希望しました。現在は、通い・泊り・訪問の 3 つのサービスを通じてお客様の送迎や身の回りの介助をしています。介護の仕事は大変な事もありますが、お客様の笑顔や「ありがとう」の言葉を聞くと、「この仕事をしていてよかった」と感じます。

ある一日

- 6:20 起床・準備・朝食
- 7:40 出勤・当日の業務確認
- 8:00 始業・お客様の送迎
- 10:00 フロア対応 (水分補給・入浴、排泄各介助、体操等)
- 12:00 昼食・服薬見守り・口腔ケア等
- 13:00 お客様の連絡ノートや記録の記入
- 15:30 お客様の送迎・清掃
- 17:00 夜勤者への申し送り・終業準備
- 18:00 帰宅・夕食
- 19:00 自由時間
- 0:00 就寝



森下 麻帆 / 4 年目

## 代表者からのメッセージ

人生とは、判断の繰り返しです。10 年後、20 年後どうなっていたいか、どんな人生を歩みたいか想像してみることから始めましょう。すぐには考えられないかもしれませんが、人生は一度限りです。自分の人生の最大の創造者は自分です。壮大な夢でなくても構わないので、しっかりと考えてみてください。

アール・ケアは目標のある人、熱意ある人を全力で支えます。



専務取締役・採用責任者 鈴木 茂和

## ▶働きやすさへの取り組み

住宅手当	扶養手当	育児休暇	介護休暇	短時間勤務	健康保険	雇用保険	退職金	社員食堂	その他 食事手当・経年数加算 事業所実績により インセンティブ手当 介護職員処遇改善加算 人事考課制度
通勤手当	資格手当	看護休暇	慶弔休暇	ノ残業デー	厚生年金	労災保険	社宅 社員寮	人材育成	